

Strategiskt styrd kompetensutveckling, 1,5 hp

I denna kurs får du och dina kollegor grundläggande kunskaper om och förståelse för kopplingen mellan kompetensutveckling och organisationens mål. Ni kommer att utveckla förmågor inom egna arbetsområden som bidrar till organisationens utveckling. Vid kursslut har organisationen ett kraftfullt verktyg i form av en teoretiskt baserad och praktiskt implementeringsbar handlingsplan för att kunna genomföra en konkret förändringsprocess.

INNEHÅLL

I kursen ingår följande innehåll:

- Arbetsplatslärande – vad, hur och varför det är viktigt.
- Hur chefer och ledare inom en organisation kan arbeta med kopplingen mellan kompetensutveckling och organisationens mål.
- Hur kompetensutveckling kan ge organisatorisk nytta.
- Vilka hinder det finns för att kompetensutveckling ska ge organisatorisk nytta och vad som krävs för att komma förbi dessa hinder.



FÖRUTSÄTTNINGAR

Kursen är lämplig för personer i ledande befattningar som har ansvar för organisationen och dess medarbetares utveckling.

Kursen motsvarar cirka 1 veckas heltidsstudier, men ges under 5 veckor med 20 procents studietakt. Den genomförs på distans, utan fysiska träffar och med stor flexibilitet.

EXAMINATION

Examination sker via individuella uppgifter samt via en gruppbaserad seminarieuppgift med fokus på tillämpning av teoretiska perspektiv på autentiska organisatoriska problem.

KOSTNAD

Vi kan ge dig ett pris för hela kursen eller ett pris per deltagare. Kontakta oss för mer information.

KONTAKT

Kontakta enheten för uppdragsutbildning vid Mittuniversitetet för mer information. Besök vår webbplats för kontaktuppgifter: www.miun.se/uppdragsutbildning