



Önskemål om kompetenser hos styrelseledamöter

- Förmåga till rak och tydlig kommunikation
- Kreativitet
- Förmåga att skilja på sak och person
- Ekonomisk redovisning, kalkylering, bidragssystem, budgetering
- Väl utvecklat personligt ledarskap
- Stor ansvarskänsla
- Skall vara representativ för medlemsorganisationer/ägare
- Ha en seriös attityd till sitt uppdrag
- Strategisk planeringsförmåga
- Förmåga till omvärldsanalys
- Ha en tro på organisationen och dess framtid
- Stort kontaktnät inom och utom organisationen
- Social kompetens
- Mycket god samarbetsförmåga
- Administrativ förmåga
- Kunna styra visionärt och med mål
- Kunna ta beslut
- Kunna förhandla
- Ha en vilja till livslångt lärande
- Ha en lämplig spridning vad gäller ålder, kön, bakgrund, personliga egenskaper osv.

Om organisationen har anställd personal

- Goda fackliga och arbetsrättsliga kunskaper, t ex. om MBL
- Goda kunskaper i arbetsledning
- Kunskaper om delegering av ansvar och befogenheter
- Ha förmågan att tillsammans med personalen skapa en lärande organisation

Om organisationen hanterar stora summor pengar

- Medfinansiering
- Projektfinansiering
- Sponsoransvarig
- Djup specifik kunskap om skattelagstiftningen
- Ha minst ett par ledamöter som är vana att hantera stora budgetar